



Dans un monde qui évolue, LECTRA a changé et continue d'évoluer (effectifs, organisation, horaires, télétravail, stratégie d'entreprise, stratégie de l'innovation, processus de fabrication et logistique, etc.). Le SNA évolue également mais c'est avec la même philosophie que nous vous proposons de vous accompagner au mieux pour défendre votre intérêt durant ces 4 prochaines années. **Nous sommes des salariés LECTRA issus de différents métiers, services et sites**, présents au plus près de vous pour mieux répondre à vos questions.

L'équipe SNA LECTRA



Guillaume Spada
R&D



Lisa Kneefel
Paris - Marketing



Jean-Luc Bergougnous
Qualité



Pascale Pambo
Customer Success



Bruno Trement
R&D



Florence Duprat
Comptabilité



Gregory Gueret
Business Development



Cathie Calas
Experience Center



Christoph Hamacher
Business Development



Joaquim Goncalves
R&D



Peyo Garaicoechea
Administration



Gael Guilloux
Business Development



Laurence Brun-Baronnat
Cholet - Customer Success



Eric Portafax
Customer Success



Xavier Belbèze
Fabrication



Alexia Capelli
ADV



Jean-Marc Broca-Brisson
R&D



Christel Largeteau
Customer Success



Jean-Yves Augustin
Paris - AMCO

Nous vous accompagnons

Vous vous posez des questions sur les rémunérations, le temps de travail, les droits des salariés (congés, pause, déconnexion, etc.), vos conditions de travail (2x8, télétravail, etc.). Nous sommes là pour vous répondre !



Nous vous informons, vous conseillons et vous défendons

Bilan de mandat 2019-2023 & Objectifs 2023-2027

Lors de l'élection précédente, nous n'avons pas obtenu la majorité, mais grâce à vos votes nous avons pu être représentés dans les différentes commissions afin de défendre l'intérêt de tous les travailleurs Lectra. Nous souhaitons obtenir la majorité afin de vous représenter au mieux dans nos différentes missions.

MISSION GENERALE et NEGOCIATIONS

• NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE (SALAIRE) et PRIME D'INTERESSEMENT

Défense des plus petits salaires en demandant un minimum plancher. Propositions de plusieurs dispositifs pour augmenter le pouvoir d'achat : versement d'une prime partage de la valeur (ex prime Macron), revalorisation de la prime 2x8, augmentation de l'indemnité de départ à la retraite, prime médaille du travail, épargne retraite avec abondement, aménagement des fins de carrière ...

Le SNA continue de défendre une politique d'abondement de prime de participation-intéressement versé à partir des fonds de l'entreprise et non à partir des droits salariés au titre de cette même prime.

• REPRESENTATION ET CONSEIL DES SALARIÉS

Conseils personnalisés auprès des salariés, accompagnement lors de l'entretien préalable au licenciement et des actions qui en découlent.

Veille réglementaire et formation des élus SNA, notamment pour vous informer et vous conseiller sur la nouvelle convention collective de la métallurgie qui sera mise en place début 2024.

Difficultés au travail : nous serons toujours à votre écoute et votre soutien dans vos démarches.

• NEGOCIATION ACCORD TÉLÉTRAVAIL

Notre position a permis la tenue d'un référendum pour valider le dernier accord. Près de 600 salariés ont voté **POUR** sa mise en œuvre, soit 95 % des votants.

Afin de proposer des solutions suite aux déséquilibres ressentis suivant les postes, nous souhaitons plus de souplesse et de liberté dans l'accord du télétravail en intégrant de nouveaux paramètres (travailleur lointain, situation personnelle, etc.).

Nous voudrions mettre en place un service de facilité pour faire profiter du télétravail ceux qui ne peuvent pas en avoir (réception colis, télétravail depuis le domicile d'un collègue, etc.).

COMMISSION CSSCT (Santé Sécurité et Conditions de travail)

Nous sommes présents sur site et à l'usine pour rester vigilants sur tous les aspects SSCT.

Nous insistons depuis de nombreuses années pour que les risques psychosociaux (RPS) soient pris en compte dans le Document Unique et continuerons de travailler sur cet axe pour une vraie prise en compte des RPS.

COMMISSION ŒUVRES SOCIALES : ACTIVITE ECO-RESPONSABLE

Nous souhaitons prendre position pour des activités plus éco-responsables et bénéficiant à un plus grand nombre de salariés.

Pour cela, nous souhaitons mieux distribuer notre budget et optimiser la gestion de la politique sociale et économique afin de faire profiter davantage chaque collaborateur et cela sur l'intégralité des sites Lectra France.

COMMISSION RESTAURANT

Nous avons obtenu la création d'une terrasse afin de pouvoir déjeuner à l'extérieur et souhaitons l'améliorer (nombre de places, disposition, etc.)

Nous voulons continuer d'être à votre écoute et relayer vos messages auprès de la direction pour avoir une offre de choix et de qualité, et également avoir une offre à emporter accessible en libre service.

Nous contacter : sna.lectra.unsa33@gmail.fr

L'avenir : Construisons le TOUS ensemble