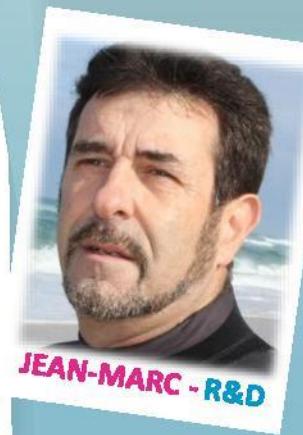




ELECTIONS CSE LECTRA 2019

Du 7 au 11 octobre 2019



Pour moi, c'est le
SNA unSa !

Ni adepte du refus systématique,
Ni soupçonnable de complaisance,
Dans le respect de l'expression de chacun de ses membres...



Nous les hommes et les femmes de LECTRA

Nous sommes tous différents, avons des origines diverses, des convictions politiques ou pas, des hobbies ou pas, sommes anciens ou nouveaux chez LECTRA.

Nous avons 25 ans d'existence, nos candidats souhaitent s'investir dans le mandat que vous allez leur confier le 11 octobre prochain. Certains d'entre eux sont **expérimentés** en formation, en gestion, en sécurité au travail, d'autres en **RH et droit du travail**.

Nous sommes des femmes et des hommes de terrain, avec des principes intangibles, animés par l'esprit de solidarité et de soutien aux autres. Nous refusons tout traitement différentiel et nous refusons de tirer bénéfice à titre personnel de nos mandats.

Nous sommes très sensibles à la protection de la vie privée des salariés et souhaitons faire appliquer le Règlement Général sur la Protection des Données au CSE puisque les comités y sont soumis depuis mai 2018 pour les données qu'ils collectent. [Lire](#) 1

Nous sommes fiers de l'image que LECTRA dégage dans le monde économique girondin, national et international. Nous mesurons la chance de travailler pour une entreprise solide. Pourtant nous détectons de la lassitude chez nos anciens, assistons avec désarroi au départ de plus jeunes qui nous disent souffrir d'un manque de repères cohérents et motivants.

Nous considérons avec intérêt les avancées technologiques notamment dans le monde du numérique et de l'intelligence artificielle. Nous nous sentons concernés par la manière dont elles impactent les métiers, le sens de notre travail ainsi que le partage de la richesse produite par LECTRA.

Depuis 1994, notre syndicat a négocié des dizaines d'accords d'entreprise, mais la loi travail de 2016 a complexifié la donne. Pour autant sur ce mandat, nous avons su faire preuve de discernement entre compromis et complaisance. [Lire](#) 2

Nous portons les valeurs de notre entreprise et respectons ceux qui la pilotent. Mais nous voulons œuvrer pour combler le fossé entre ses fleurons technologiques et un modèle RH trop figé dans la gestion administrative : nous voulons une entreprise qui arrive à fidéliser ses salariés par des **accords d'entreprise modernes, cohérents**, et négociés au plus près du terrain. [Lire](#) 3

Nous sommes partisans du REFERENDUM d'entreprise, pour des accords concernant TOUTE la collectivité de travail. Que nous soyons ou non majoritaires (mais sous réserve d'obtenir au moins 30% de voix), nous l'utiliserons à bon escient comme en juin dernier pour vous faire valider l'avenant à l'accord d'intéressement 2019. [Lire](#) 4

Nous sommes éthiquement responsables : pourtant dès le changement de gouvernance en 2015, les nouveaux élus ont tenté de remettre en cause notre probité en votant un audit sur des « potentiels détournements financiers » ou « l'attribution d'avantages personnels ». Malgré ce signe de défiance, nous avons voté POUR l'audit comptable du CE, lequel, s'est conclu par une **gestion et une éthique sans faille**.

« Nous croyons au dialogue de qualité, au travail méticuleux sur chaque dossier, à la défense du salarié injustement discrédité, à la sacralité de la parole donnée, à l'importance de la cohérence entre les paroles et les actes »



Demain nous voulons un CSE vert et vertueux

Demain, nous voulons que la culture d'entreprise repose sur la bienveillance, car il n'est de richesse que d'hommes et de femmes. Nous plébiscitons l'innovation des méthodes de management avec la dose d'humanisme qui permet à chacun de faire pour le mieux, en portant attention à la conciliation vie privée/vie professionnelle. Nous avons été inquiets pour le projet de travail en 2*8 uniquement regardé sous l'angle économique. [Lire 5](#)

Nous défendons un management à échelle humaine basé sur la consultation des équipes et le respect des femmes et des hommes, de leur rythme de vie. Nous comprenons aussi les managers qui se sentent démunis face à la désillusion de leurs salariés qui peinent à offrir de nouveaux leviers d'engagement faute de marge opérationnelle suffisante.

« Nous condamnons toutes formes de violence, dont celles, subtiles, du monde du travail, les pressions, la violence froide. Nous avons vu avec tristesse ces phénomènes se répandre trop souvent dans l'indifférence. »

Nous sommes de ceux qui pensent que les entreprises désireuses d'accroître le bien-être de leurs salariés, doivent encourager le dialogue environnemental. L'instance CSE est toute désignée pour accompagner cette évolution et pour soutenir l'application des idées comme l'alimentation locale, la lutte contre le gaspillage, le télétravail, etc.

Avec l'affaissement de la trésorerie du CE en 4 ans et une trop grande disparité dans les consommations nous devrons ajuster nos mesures en reproposant des services (conseils aux salariés, etc) en revenant à une politique des Activités Sociales et Culturelles plus équitable et plus vertueuse, mettant ainsi fin à certaines pratiques. [Lire 6](#)

Nous tiendrons compte de l'attrait des salariés pour les voyages et la protection de notre planète. Les salariés, attirés par des nouvelles offres internet et le boom des low-costs, nous ont confirmé dans notre dernier sondage avoir modifié leur comportement loisirs et vacances. [Lire 7](#)

Ce nouveau modèle de vacances a pour effet un tourisme en progression qui n'est pas sans conséquence pour notre environnement. Nous sommes de ceux qui pensent que nous pouvons concilier sport et protection de la nature, vacances écologiques privilégiant hôtels, campings engagés dans des démarches environnementales. [Lire 8](#)

« Nous voulons une entreprise où les salariés arrivent chaque jour heureux et fiers d'y travailler. Nous sommes conscients du fossé qui existe entre les attentes des jeunes et moins jeunes, nous voulons que toutes les générations s'y retrouvent »



Nous sommes des salariés
engagés pour vous !

+ d'infos
flashez moi !





ELECTIONS CSE 2019

Une équipe issue de tous les établissements et métiers



Marketing-Sales

Simon SIRVEN

Cathie CALAS

Audrey CAMIADE

Div. Industrielle

Eric RATSIHONNANA

Jean Luc BERGOUGNOUS

Yves ELIES

Alexia CAPELLI

Henri BANSERET

Yves GIMENEZ

R&D & LAB

Guillaume SPADA

Bruno TREMENT

Gérard BONNEAU

Jean-Marc BROCA BRISSON

Christophe PLEGAT

Jean-Michel ROINE

Services

(Customer Success)

Pascale PAMBO

Christelle EMERY

Emmanuelle CLAERBOUT

Éric PORTAFAX

Christel LARGETEAU

Admin & Finances

Florence DUPRAT

Peyo GARAICOECHEA

Christine GONTARD

Je vote
et fais voter
SNA UNSA

CHALGRIN & Div. FRANCE

Lisa KNEEFEL

Laurence BRUN BARONNAT